

# ESG Rapport

# Indledning og formål

Hos Tømrer- & Snedkerfirmaet Jeppe Jepsen (TSJJ) tror vi på, at godt håndværk og ansvarlighed går hånd i hånd.

Vi bygger ikke bare møbler. Vi bygger relationer, tillid og løsninger, der holder i generationer. Derfor er det naturligt for os at arbejde systematisk med vores påvirkning på både mennesker og miljø.

Vores ESG-rapport for rapporteringsåret 01/07/2024 – 30/06/2025 er det første samlede overblik over vores arbejde med miljø, sociale forhold og god virksomheds-ledelse.

Den er resultatet af en proces, hvor vi har undersøgt, hvor vi står i dag og hvad der er væsentligt for os – og for dem, der omgiver os, hvor vi kan gøre en reel forskel.

Rapporten er udviklet parallelt med TSJJ's strategiske organisationsplan, som sætter rammerne for virksomhedens fremtidige struktur, kultur og vækst. Der er sket en gensidig styrkelse mellem ESG og strategi – hvor strategien bidrager med retning og struktur, og ESG-rapporten med ansvarlighed og transparens.

ESG-rapporten er dermed både en dokumentation af vores ansvarlighed og et styringsværktøj i det videre strategiske arbejde. Den hjælper os med at holde kursen og sikre, at vores vækst og udvikling sker med respekt for både mennesker, miljø og god ledelse.



## Formålet med rapporten er, at:

- Give et gennemsigtigt billede af, hvordan vi arbejder med ESG i dag
- Identificere og prioritere de områder, der er mest væsentlige for vores forretning, vores interessenter og samfundet omkring os
- Skabe et solidt fundament for fremtidige tiltag, målinger og forbedringer.

# Ledelsesberetning

*af Pia Jepsen, direktør hos Tømrer- & Snedkerfirmaet Jeppe Jepsen Aps*

Hos TSJJ er vi drevet af lysten til at skabe noget, der holder – både i kvalitet og i relationer. Vores fundament er det gode håndværk, og vores styrke er fællesskabet. For selvom vi er vokset meget de seneste år, er vores tilgang den samme: Vi løfter i flok.

Vi ved, at intet byggeri bliver stærkere end det team, der står bag. Derfor er det afgørende for os, at vores medarbejdere trives, udvikler sig og føler sig som en vigtig del af helheden. Vi har en flad struktur og en uformel kultur, hvor der er kort vej fra idé til handling. Det skaber handlekraft – og det gør os i stand til at levere løsninger af høj kvalitet, hver gang.

Men det er ikke længere nok bare at levere godt håndværk. Vi skal også tage ansvar for den verden, vi bygger i. Byggebranchen står over for store krav – og store muligheder. Hos TSJJ vil vi være en del af løsningen. Derfor arbejder vi målrettet med at integrere miljø- og samfundshensyn i vores måde at drive forretning på.

Vores ESG-rapport er et vigtigt skridt i den retning. Det er første gang, vi sætter ord og retning på vores arbejde med miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Vi har gjort det på vores måde – med udgangspunkt i vores hverdag, vores medarbejdere og de opgaver, vi løser for vores kunder.

For os handler ESG ikke om flotte ord og store strategier. Det handler om handling. Om at vi som virksomhed tør stille os selv spørgsmålet: Kan vi gøre det lidt bedre i dag, end vi gjorde i går? Med rapporten lægger vi et fælles spor, vi kan gå videre ad. Jeg er stolt af det arbejde, vi allerede har gjort. Jeg glæder mig til at fortsætte rejsen sammen med hele teamet og de samarbejdspartnere og kunder, som tror på det samme som os: At ansvar og kvalitet går hånd i hånd.

# ESG-strategi, metode og væsentlighed

Dette er vores første ESG-rapport. Vi arbejder ud fra EU's frivillige VSME-standarder (Voluntary Sustainability Reporting Standards for SMEs). De sikrer, at vores arbejde er struktureret og sammenligneligt med større aktører i vores værdikæde og branche. Samtidig gør det arbejdet nemmere for os at integrere ESG i dialogen med både kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

Vi er stolte af at være kommet i gang og er bevidste om, at der ligger et stort stykke arbejde foran os.



Vores ESG-arbejde og data tager udgangspunkt i vores regnskabsår. Denne første rapport dækker regnskabsåret 2024/25, indeholder sammenligningsdata fra regnskabsåret 2023/24 og giver et billede af, hvor vi står på ESG-området i dag.

Ved næste ESG-rapport vil vi have sammenligningsdata fra flere år samt mere erfaring med ESG-arbejdet, hvilket vil give os mulighed for at fastsætte endnu mere konkrete og ambitiøse mål for virksomheden.

## Strategisk forankring

Hos TSJJ mener vi, at godt håndværk og ansvarlighed hænger tæt sammen. Vores ESG-arbejde er ikke en parallel aktivitet. Det er en naturlig forlængelse af den måde, vi driver forretning på. Det handler om at tage ansvar for den måde, vi bygger på, arbejder sammen på og vokser som virksomhed.

## Vores ESG-tilgang er forankret i tre centrale ambitioner:

- Respekt for materialer og miljøet: Vi ønsker at bygge med omtanke – med fokus på materialevalg, affaldshåndtering og cirkulære løsninger, der minimerer spild og maksimerer genbrug.
- Trivsel og faglig udvikling for vores medarbejdere: Vi vil skabe en arbejdsplads, hvor mennesker udvikler sig, lærer og trives – og hvor vores lærlingeindsats spiller en central rolle i at uddanne næste generation af håndværkere.
- Tillid, ordentlighed og god ledelse: Vi lægger vægt på ansvarlig ledelse, klare ansvarsområder og tæt, ærlig kundediolog – og arbejder systematisk for at skabe mere transparens og struktur i vores organisation.

## Fundament for ESG-arbejdet

Grundlaget for ESG-rapporten hviler på to ben: Dels det arbejde, der allerede foregår i virksomheden i dag, og dels de indsatsområder, der skal udvikles og prioriteres fremadrettet. Indsatsområderne er identificeret gennem de eksisterende praksisser, vi ønsker at fastholde og forbedre, og gennem en dobbeltvæsentlighedsvurdering, som har været central for at pege på, hvor vores indsats kan skabe størst værdi.

## Forankring

Ansvar for ESG-arbejdet ligger hos virksomhedens ledelse og er en integreret del af vores strategiske udvikling. Vi arbejder på at etablere klare interne politikker og rollefordelinger, der skal gøre det tydeligt, hvem der har ansvar for hvilke områder i virksomheden – både i forhold til ESG og den daglige drift. På den måde bliver ESG også et værktøj til at styrke vores ledelse og struktur fremadrettet.



Vores arbejde med medarbejdertrivsel og lærlingeprogrammer understøtter FN's verdensmål ved at vi investerer i medarbejdernes sundhed, udvikling og kompetencer.



## Sammenhæng med strategi

Vi er i gang med en større strategisk udvikling af vores virksomhed, hvor vi styrker vores organisation, ledelsesstruktur og tværgående samarbejde.

ESG-rapporten spiller en vigtig rolle i den proces:

- Vores miljøarbejde understøtter ønsket om en mere effektiv og bæredygtig drift
- Vores sociale indsatser – især lærlinge og medarbejdertrivsel – understøtter FN's verdensmål 3 og 4, samt rekruttering og fastholdelse
- Vores governance-fokus bidrager til klarhed og ansvar i en virksomhed i vækst.

## Dobbeltvæsentlighedsvurdering

Nogle ESG-tiltag kan være økonomisk tunge og kræver tid at gennemføre. Derfor har det været vigtigt for os at træffe bevidste valg om, hvilke initiativer vi igangsætter. De tiltag, vi vælger at implementere, skal både give værdi og være realistiske at gennemføre.

For at sikre en struktureret og forankret tilgang til ESG-arbejdet, har vi gennemført en intern workshop med udgangspunkt i metoden for dobbeltvæsentlighedsanalyse.

Formålet var at identificere de ESG-emner, som er mest relevante for os – både ud fra, hvor vi har størst påvirkning på omgivelserne, og hvor emnerne har størst betydning for vores forretning og udvikling.

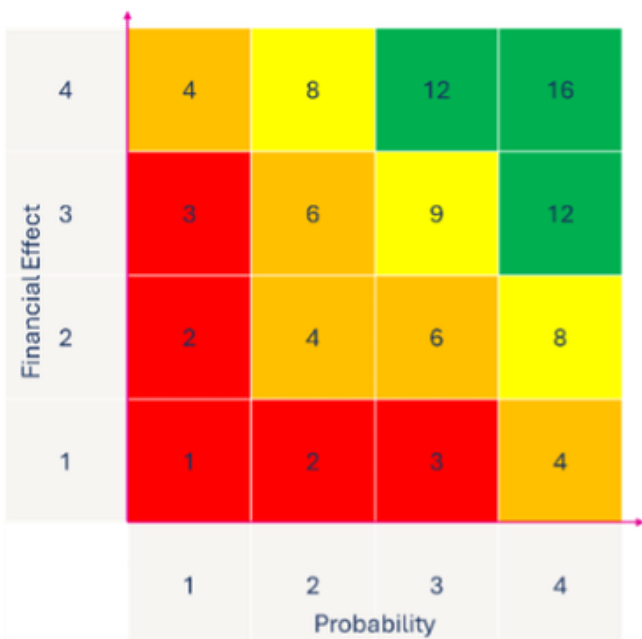
Forud for workshoppen indhentede vi data ved hjælp af Klimakompasset, hvor vi arbejdede med virksomhedens forbrugstal, fakturaer og transportdata for at beregne vores CO<sub>2</sub>-aftryk inden for scope 1 og 2. Disse data udgør et vigtigt fundament både for at få overblik over hvor vi står i dag og for den videre dialog og prioritering.

På selve workshopdagen identificerede og vurderede vi en række ESG-emner på tværs af miljø, sociale forhold og ledelse. Hvert emne blev vurderet på:

- hvor stor påvirkning virksomheden har på området (impact-materialitet), og
- hvor stor betydning det har for virksomhedens drift, risici og muligheder (finansiel materialitet).

Vi arbejder med en scoringsmodel, med emnerne fra vores dobbeltvæsentlighedsanalyse, hvor de identificerede emner blev scoret ud fra effekten hvis de opstod og sandsynligheden for at de opstod. Resultaterne danner grundlag for prioriteringen af det fremadrettede arbejde med ESG.

Her ses den graf og score, vi anvendte under workshoppen, hvor de vigtigste ESG-emner blev placeret ud fra deres betydning for os og for omverdenen.



De identificerede emner blev derefter kategoriseret i fire indsatsniveauer:

Score	Betydning
12,16	Håndteres umiddelbart
8,9	Håndteres inden for 1–3 år
4,6	Vedligeholdes og overvåges
1–3	Parkeres – vurderes ikke som nødvendigt her og nu

På baggrund af vores ESG-workshop og den gennemførte dobbeltvæsentligheds-analyse har vi identificeret de væsentligste indsatsområder, der skal håndteres i de kommende år. Nedenfor følger et overblik over de områder, som vurderes som mest centrale for det fremadrettede arbejde.

### Skal håndteres nu:

- Opbygning af governance og interne processer (score 16): Der udarbejdes en politik for bæredygtighed og udpeges en ansvarlig for ESG med tydelig rollebeskrivelse. Dette suppleres med retningslinjer for ansatte, så ESG bliver en integreret del af hverdagen.
- Organisatorisk udvikling og kompetencer (score 14): ESG-indsatsen skal understøtte den igangværende vækst. Det sikres gennem en tydelig organisering, hvor roller og ansvar for ESG-opgaver fordeles, og kompetencer opkvalificeres i takt med virksomhedens ambitioner og serviceniveau.
- Strategisk forankring (score 12): Ledelsen har strategisk fokus på ESG, og det er besluttet at gøre ESG til en del af virksomhedens overordnede strategi og ledelseskommunikation.
- Affaldshåndtering (fase1) (score 14): Der skal sikres systematisk registrering og opfølgning på affaldsmængder, med krav til de eksterne aktører, der håndterer afhentning og bortskaffelse.

## Skal håndteres inden for 1–3 år:

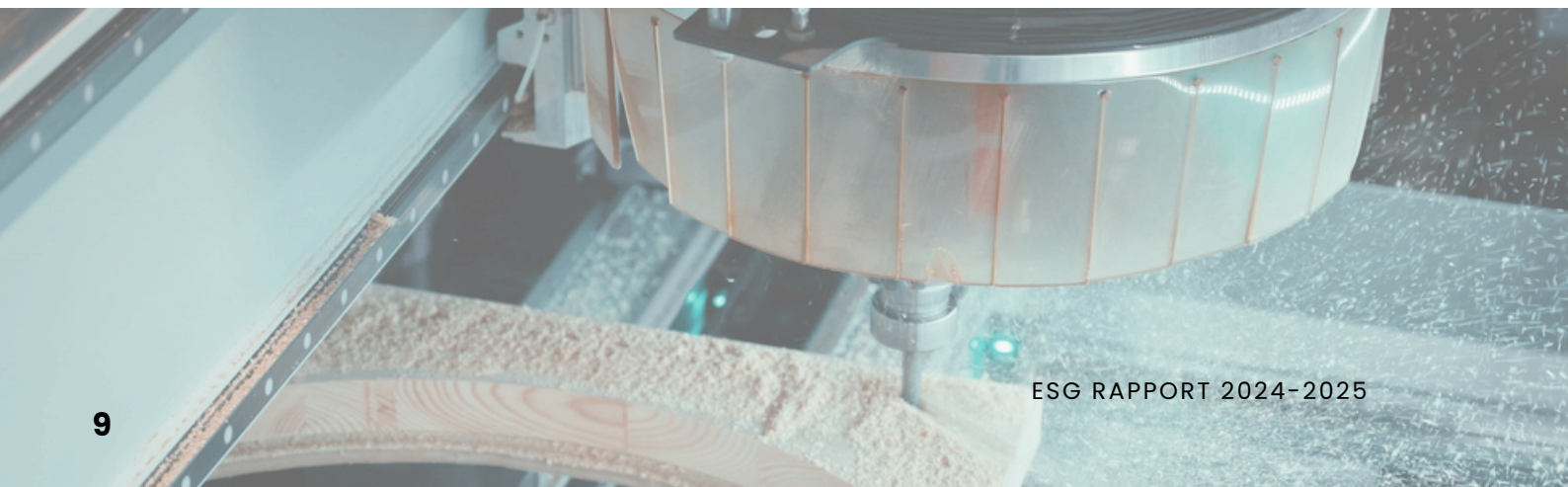
Disse områder er vigtige, men kræver mere tid og forberedelse:

- Kultur, fortælling og employer branding (score 9): ESG skal i højere grad være en del af TSJJ's identitet og fortælling – både i forhold til kunder, ansatte og omverdenen. Dette arbejde vil understøtte både rekruttering og branding.
- Leverandørstyring (score 8): Der skal udvikles en tydelig proces for valg af og krav til leverandører og underentreprenører, herunder hvordan ESG-krav kan integreres i salgs- og leveringsbetingelser. Processen skal være realistisk ift. virksomhedens størrelse og ressourcer.
- Lovgivningsovervågning (score 8): Det skal placeres, hvem der har ansvar for at holde sig opdateret på ESG-relevant lovgivning og sikre efterlevelse.
- Affaldshåndtering (fase 2) (score 9): Der skal tages stilling til hvilke niveauer af affaldssortering og genbrug, der skal være målsætning fremover, samt hvordan det organiseres i praksis.
- Dataopsamling (score 8): ESG-data skal indsamles systematisk – både ifm. årsrapporten og i daglig drift. Der skal udvikles en klar proces for, hvordan dette gøres.

De indsatsområder, der er blevet identificeret og prioriteret gennem vores analyse og workshop, og er med til at danne grundlaget for det videre arbejde.

I det følgende gennemgår vi hvor vi står i dag og hvordan vi konkret arbejder med de tre ESG-hovedområder, både i dag og fremadrettet:

- Miljø (E) – vores påvirkning af klima og ressourcer
- Sociale forhold (S) – vores ansvar overfor medarbejdere og lokalsamfund
- Governance (G) – hvordan vi sikrer ansvarlig ledelse og forretningsetik



# E – miljø: Håndværk med omtanke for ressourcer

*Understøttet af VSME datapunkterne B3, B4, B5, B6 og B7.*

Hos TSJJ er det en grundværdi, at godt håndværk skal udføres med respekt for materialer, mennesker og miljø. Vi tror på, at bæredygtighed skabes i praksis – gennem de valg, vi træffer hver dag. Derfor arbejder vi målrettet på at gøre vores aktiviteter mere ressourceeffektive og cirkulære, samtidig med at vi leverer holdbare løsninger til vores kunder.

Vi har udregnet klimadata for scope 1 og 2 som første skridt i vores arbejde med klima og miljø.



Fra det forrige opgørelsesår kan vi se, at vores forbrug er faldet – både hvad angår byggeaffald og materialeforbrug – hvilket afspejler et øget fokus på ESG. Vores CO<sub>2</sub>-udledning fra kørsel er steget, hvilket skyldes et større forretningsomfang. Yderligere detaljer fremgår af bilagene, hvor alle udregninger og data er dokumenteret.

Vi er bevidste om, at vores primære klimaaftryk ligger i scope 3, og arbejder frem mod at kunne inkludere disse i rapporteringen for 2025/26.

## Sådan arbejder vi med miljøansvar

Vores arbejde med miljø fokuserer på flere områder:

- Cirkularitet og affaldshåndtering
- Materialevalg
- Eget energiforbrug.

## 1. Cirkularitet og affaldshåndtering – fra indsigt til handling

Affaldshåndtering er et af vores højest prioriterede ESG-områder og er opdelt i to faser, som beskrevet i væsentlighedsvurderingen.

- Fase 1 (2024/25 – 2026): Fokus på etablering af systematik, registrering og samarbejde med eksterne affaldsaktører.
- Fase 2 (2026 – 2030): Udvikling af mål for reduktion og genanvendelse, opfølgning på data og styrkelse af leverandørkrav.

Opdelingen sikrer, at arbejdet udvikles gradvist og kan måles i takt med, at dataindsamlingen bliver mere præcis.

Vi har sat affaldshåndtering øverst på agendaen, fordi det er et område, hvor vi hurtigt kan gøre en reel forskel. Det betyder også, at vi arbejder på løbende at minimere vores miljøpåvirkning ved, at sortere og håndtere vores affald korrekt på byggepladsen.

Herudover har vi fokus på at genanvende og hjemtage materialer af god stand, der kan genanvendes. Arbejdet med cirkularitet og affaldshåndtering vil vi gerne i endnu højere grad arbejde med, hvorfor det også er afspejlet i vores fremadrettede mål.

## 2. Materialevalg

Træ er et af vores vigtigste materialer – og derfor også et vigtigt indsatsområde. Vi arbejder konkret både med vores egne indkøb og med vejledning af kunderne.

I arbejdet har vi fokus på dokumentation og ansvarlige valg, hvilket betyder at vi vælger materialer med lav miljøbelastning, hvor det er muligt.



## Indkøb af materialer

- Ved indkøb prioriteres FSC-certificeret og/eller genanvendt træ
- Der stilles krav om dokumentation fra leverandører
- Der oprettes en indkøbsskabelon/checkliste, så det sikres, at bæredygtighed indgår i vurderingen
- Der følges op halvårligt på andelen af FSC-træ i indkøb og anvendelse.

Fra 2025 vil vi opgøre andelen af FSC-certificeret og genanvendt træ i vores samlede indkøb og offentliggøre udviklingen i de kommende ESG-rapporter

## Kundens valg

Vi kommunikerer tydeligere over for kunder, hvornår og hvordan vi anvender bæredygtige materialer. Når vi, i dialog med kunden afklarer et projekts omfang og løsninger, giver vi mulige alternative løsninger med længere holdbarhed eller lavere miljøpåvirkning. Det kan være i valg af materialer eller hvordan en opgave skal løses, skal der renoveres eller bygges nyt. Valget er altid kundens og valg af løsning og materialer sker uden at gå på kompromis med kundens ønsker.

## 3. Eget energiforbrug

Vi har gennem årene haft fokus på og lavet gennemgang af vores energiforbrug i driften. Det har betydet, at vi er gået over til LED-belysning og energieffektive maskiner i vores værksteder og kontorer. Herudover er vi overgået til fjernvarme som opvarmingskilde i bygningerne. Vores energiforbrug og drift er optimeret så vidt muligt, og vi vil fortsat identificere nye tiltag, der kan mindske vores klimaaftryk.

Vi har undersøgt muligheden for at opsætte solceller på vores bygninger, men det har desværre ikke vist sig muligt. Til gengæld har vi taget skridt mod en grønnere bilflåde: To af vores biler er allerede udskiftet med elbiler, og ved hver udskiftning vurderer vi, om en elbil matcher opgavernes karakter og kørselsbehov.

For at reducere brændstofforbruget planlægges kørsel og logistik effektivt ved hjælp af et flådestyringssystem. Det sikrer, at den håndværker, der er tættest på kunden, tager opgaven. Vi vil i 2026 påbegynde arbejdet med at kortlægge vores scope 3-udledninger, så vi kan inkludere indirekte emissioner fra leverandører og transport i næste rapporteringscyklus.

## Vores mål frem mod næste rapport

- Oversigt og struktur for håndtering af affald og genbrugsmaterialer
- Dokumenteret andel af FSC-certificeret træ ved indkøb
- Aftalegrundlag for leverandørkrav udarbejdet

## Cirkularitet og affaldshåndtering – fra indsigt til handling

For at øge arbejdet med cirkularitet og affaldshåndtering implementerer vi fremadrettet følgende

### Etablering og registrering (2027)

- Kortlægning af nuværende affaldstyper og mængder
- Krav om månedlig registrering fra eksterne affaldsindsamlere
- Internt system for sortering og håndtering af genanvendelige fraktioner.

### Mål og opfølgning (2026)

- Mål for reduktion og genanvendelse formuleres
- Krav og samarbejdsaftaler med underleverandører og leverandører
- Udpegning af intern ansvarlig for opfølgning og rapportering.

### Lokalt cirkulært engagement (2026)

- Afholdelse af årlig Cirkulær dag<sup>[1]</sup>, hvor borgere og lokale aktører kan hente overskudsmaterialer
- Opfølgning på mængder genanvendt internt og eksternt.

Arbejdet skal sikre et øget fokus på cirkulær anvendelse af materialer, og dermed at vores restprodukter ikke bliver til affald, men kan blive genanvendt – både i vores egne projekter og i lokalområdet.

## Vores mål frem mod 2030

- Etablere et system for affaldsregistrering og opfølgning
- Opgørelse af scope 3 data
- Implementere fase 2 af affaldshåndteringsplanen med konkrete reduktionsmål og genanvendelsesprocenter.
- Udarbejde samarbejdsaftaler med leverandører om sortering og rapportering af affald

*[1] Cirkulær dag udspringer fra et initiativ under affaldshåndtering, men vil blive uddybet under S - Social afsnittet, da det bliver et lokalsocialt initiativ.*

# S – Social: Fællesskab, faglighed og fremtid

Understøttet af VSME datapunkterne B8, B9 og B10

Hos TSJJ skabes kvaliteten af vores medarbejdere. De udgør hjertet i virksomheden og vores mest værdifulde ressource – som kulturbærere, mentorer, problemløsere og rollemodeller.

Derfor prioriterer vi en målrettet social indsats, der fremmer trivsel, sundhed og udvikling. Vores fokus på trykthed, kompetenceudvikling og lærlingeprogrammer understøtter både vores nuværende medarbejdere og de kommende generationer af faglærte.

Et særligt fokusområde for os er lærlingeindsatsen, som er dybt forankret i vores kultur.

Vi ser det som en kerneopgave at bidrage aktivt til at uddanne og udvikle fremtidens håndværkere – og vi har en klar ambition om at være blandt branchens bedste lærepladser.



## Sådan arbejder vi med sociale forhold

Fordi medarbejderne er det vigtigste i vores forretning, arbejder vi med følgende:

- Lærlingeindsats
- Godt og sikkert arbejdsmiljø
- Engagement i lokalsamfundet

## 1. Lærlingeindsats – en integreret del af kulturen

Vi har i 2024/25 haft 13 lærlinge, svarende til 29 % af medarbejderstaben. Målet er at fastholde dette niveau og fortsat styrke kvaliteten og bredden i lærlingeuddannelsen frem mod 2030. Fokus på læring og udvikling forankres yderligere i TSJJ's organisationsstrategi, hvor medarbejderudvikling er en strategisk prioritet, og hvor der er planlagt opbygning af nye støttefunktioner, f.eks. i HR og administration.

Vi har opbygget en systematisk tilgang til lærlinge, som omfatter:

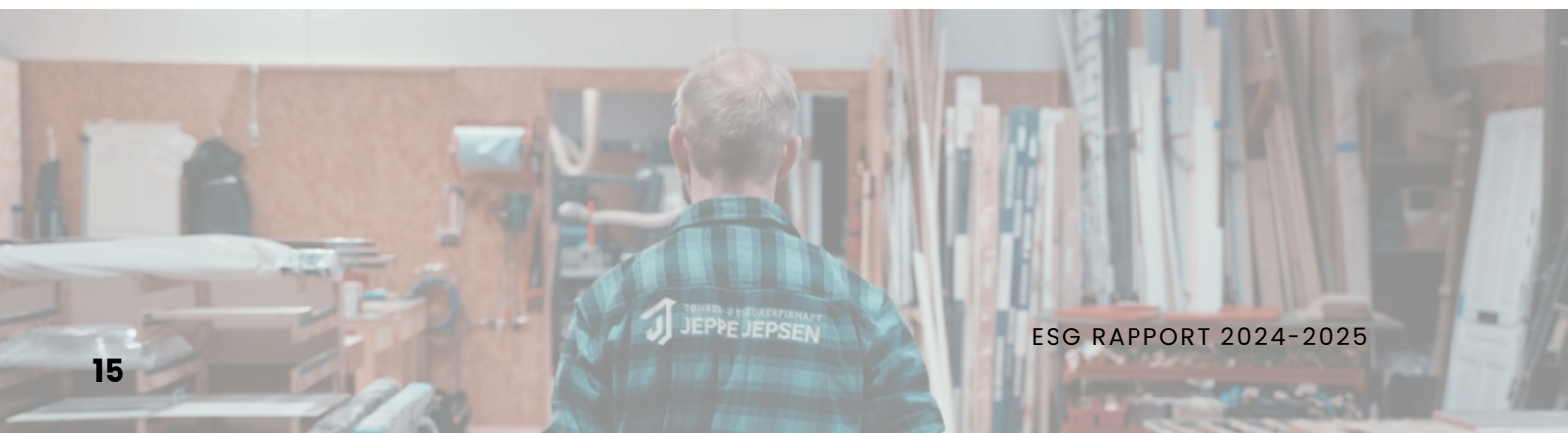
- Målsætning om at op til 30 % af medarbejderstaben er lærlinge
- Roterende teamstruktur: Hver lærling er i et nyt team hvert halve år for at sikre faglig bredde og kollegialt input
- Tre faste samtaler i forløbet, herunder en forventningsafstemning i starten
- En fast lærlingementor, der fungerer som både faglig sparringspartner og fortrolig støtte
- Grundig introduktion: Rundvisning, nøgler, møde med kolleger og tydelig forventningsafklaring
- Fokus på støtte gennem skoleforløbet, herunder opfølgning og opkvalificering ved behov.

*Vi ser lærlinge som en investering i fremtiden – både for faget og for TSJJ.*

## 2. Godt og sikkert arbejdsmiljø

Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med høj medarbejdertilfredshed og lav udskiftning. Derfor arbejder vi allerede i dag med følgende:

- MUS og APV anvendes som aktive ledelsesværktøjer
- Årlig medarbejdertilfredshedsundersøgelse bruges til konkrete forbedringer – det er ok, at der også er "røde felter", hvis det giver retning
- Der tilbydes en seniorordning med fleksible arbejdstider – fx en viceværterrolle tre halve dage om ugen
- Vi lægger stor vægt på at udvikle medarbejdernes kompetencer i takt med virksomhedens vækst. Derfor arbejdes der målrettet med rollebeskrivelser, rekruttering og etablering af et mellemliderlag, som også kan støtte op om trivsel og fastholdelse.



Vores arbejde med arbejdsmiljø og trivsel er desuden understøttet af en klar og håndfast politik for sikkerhed[2]. Her stilles der krav til brug af værnemidler og sikkerhedssko, ligesom visse typer tøj og udstyr er forbudt af hensyn til arbejdssikkerheden.

Vi har desuden oprettet en struktureret arbejdsmiljøorganisation, der understøtter både fysisk og psykisk trivsel i hverdagen. Organisationen består af en arbejdsmiljørepræsentant, en arbejdsleder og virksomhedens ejer. Gruppen mødes hver måned og drøfter alt fra APV-handlingsplaner og nærvæd-hændelser til sikkerhedskampanjer og idéer fra relevante kurser. Fire gange om året samles AMO (arbejdsmiljøorganisationen) med fokus på strategisk opfølgning og forbedringer. Vores mål er at skabe en arbejdskultur, hvor sikkerhed og trivsel er en integreret del af hverdagen.

I det daglige har vi fokus på både fysiske forhold som indretning, støj og værnemidler – og psykisk arbejdsmiljø, herunder god ledelse, kollegiale relationer og et realistisk arbejdspress. Vi har bl.a. drøftet kampanjer og materialer som "Lev længe – arbejd sikkert" i arbejdsmiljøgruppen og arbejder på at omsætte de bedste idéer til konkret praksis hos TSJJ.

TSJJ har et aktivt og inkluderende fællesskab på tværs af alder, baggrund og funktioner. Et socialt fællesskab, hvor vi løfter i flok:

- Alle medarbejdere bidrager økonomisk til en personale- og festforening, som virksomheden matcher
- Festudvalg med repræsentanter fra svende, lærlinge og byggeleder planlægger sommerfester, bowlingture og julefrokost
- Der fejres personlige mærkedage og milepæle: Jubilæer, udlærte lærlinge, bryllup, familieførøgelse, mv.

Vi tror på, at godt humør og samhørighed er lige så vigtigt som godt værktøj.

### 3. Engagement i lokalsamfundet

TSJJ er en virksomhed med rødder i sit lokalområde. Vi støtter lokale initiativer og tilbyder unge en mulighed for at komme ind i faget:

- Sponsorater til lokale foreninger som Karlslunde fodbold og basketballklub
- Samarbejde med Hjerteforeningen om hjertestartere
- Bidrag til Solgårdsparkens springvand, græsslåningsmaskine og trætrøle
- Vi tilbyder praktikpladser til unge og samarbejder med lokale aktører om at skabe nye lærlingeforløb.

[2] På nuværende tidspunkt fremgår vores sikkerhedspolitik i Personalehåndbogen

Vi støtter også på nationalplan til den årlige Danmarksindsamling og til Kræftens Bekæmpelse. Ledelsen i TSJJ sidder desuden i bestyrelsen for Greves Erhvervscenter, hvilket styrker vores engagement og netværk i lokalsamfundet og skaber relevant synergi til vores initiativer.

Vores sociale initiativer understøtter samtidig vores employer branding, ved at fortælle de gode historier om medarbejdere, lærlinge og fællesskab udadtil – både i rekruttering og kundedialog.

## Vores mål frem mod næste rapport

- Etablere fælles skabelon for lærlingesamtaler og dokumentation
- Udarbejdelse af en konkret politik for sikkerhed og arbejdsmiljø
- Gennemføre en ny medarbejderundersøgelse og følge op på resultatet i fællesskab
- Etablering af struktur for den første Cirkulær dag med fokus på både bæredygtighed og fællesskab
- Afsætte konkret budget og KPI'er for sponsoraktiviteter frem mod 2030
- Klar ansvarsfordeling af ESG-indsats hos TJSS
- Fortsætte vores samarbejde med lokale skoler og uddannelsesinstitutioner for at tiltrække flere kandidater til håndværksbranchen.

## Cirkulær dag for lokalsamfundet – en særlig ny indsats

Vi ønsker at styrke forbindelsen mellem vores miljøindsats og vores engagement i lokalsamfundet. Derfor vil vi i 2026 indføre en årlig Cirkulær dag hos TSJJ, hvor lokale borgere får mulighed for at købe eller afhente overskydende materialer fra vores byggepladser og værksteder.

Mange af de materialer, der opstår som restprodukter i byggeprocesser, har fortsat stor værdi og kan anvendes i gør-det-selv-projekter eller mindre renoveringsopgaver i private hjem. Ved at gøre disse materialer tilgængelige for lokalsamfundet bidrager vi til at fremme cirkulær brug af ressourcer og reducere spild.

Arrangementet kombineres med familieaktiviteter og socialt samvær, så det bliver en dag, der understøtter både fællesskab og bæredygtighed. F.eks. vil vi invitere til rundvisning, præsentere vores arbejde med bæredygtigt byggeri, og arrangere aktiviteter for børn og familier. Formål med initiativet:

- Fremme genanvendelse af byggematerialer lokalt
- Skabe dialog og relationer mellem TSJJ og lokalsamfundet
- Øge bevidstheden om bæredygtige valg i byggeriet
- Bidrage til fællesskabet i lokalområdet
- Vi ser dette som et lille, men vigtigt skridt i at omsætte vores miljøindsats til konkrete og meningsfulde bidrag lokalt.

## Vores mål frem mod 2030

- Udvide samarbejdet med flere lokale skoler eller uddannelsesinstitutioner
- Evaluere mentorordningen og sætte nye mål for opfølgning og kompetenceudvikling
- Afholdelse af den første Cirkulær dag
- 

Etablere en fælles standard for samarbejde med kunder og leverandører, der inkluderer fælles ESG-principper, gensidig opfølgning og løbende videndeling.

Målet er, at alle samarbejdspartnere i 2030 kender og bidrager til TSJJ's ESG-arbejde.



# G – Governance: Ledelse, ansvar og forretningsetik

Understøttet af VSME datapunkterne B2 og B11

Hos TSJJ ser vi god ledelse og stærk forretningsetik som fundamentet for vores udvikling og vækst. Governance er ikke kun et spørgsmål om at overholde regler.

Det handler om at sikre klarhed i ansvar, gennemsigtighed i beslutningsgange og et værdigrundlag, der gennemsyrrer hele virksomheden.



Vi har i år udarbejdet vores første ESG-rapport, hvilket markerer et vigtigt skridt i retning af en mere struktureret indsats for ansvarlig virksomhedsdrift. Rapporten skal fremover fungere som en fælles ramme for arbejdet med etik og ledelsesansvar.

Vi er en virksomhed i vækst, og netop derfor er det også afgørende for os at styrke de interne strukturer og processer, som skal understøtte vores service, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Med ESG som strategisk prioritet har vi påbegyndt arbejdet med at etablere et fælles rammeværk for ansvarlig virksomhedsledelse.

## Sådan arbejder vi med Governance

Vi driver vores virksomhed med ordentlighed og gennemsigtighed, derfor har vi fokus på følgende områder:

- Kvalitet og ordentlighed
- Ledelse og organisation
- Åben og ærlig kommunikation og samarbejde

## 1. Kvalitet og ordentlighed

Vi ønsker en kultur med integritet og respekt for gældende regler. Etik er ikke bare noget, vi taler om. Det er en aktiv del af vores daglige praksis.

Det betyder helt konkret:

- Vi opererer med høj integritet og tager aktiv afstand fra enhver form for korrupsion, bestikkelse eller uetisk adfærd.
- Beslutninger om eksterne samarbejder og invitationer godkendes altid af ledelsen for at sikre objektivitet
- Vi har indført klare procedurer, som sikrer, at alle i virksomheden ved, hvad vi forventer af adfærd – både internt og eksternt.

Vi overholder altid gældende lovgivning, branchestandarder og regler. Det gælder blandt andet indhentning af relevante byggetilladelser og overholdelse af arbejdsmiljøkrav.

For det enkelte projekt og den enkelte kunde betyder det, at vi har fokus på kvalitet og ansvarlighed. Det omfatter dokumentation og projektstyring, leverancesikkerhed og hurtig håndtering hvis der sker fejl og mangler.

## 2. Ledelse og organisation

TSJJ er som sagt i en vækstfase, og det stiller krav til ledelse og organisering. Derfor arbejder vi målrettet med at styrke vores interne struktur og skabe klare roller og ansvar:

- Vi rekrutterer og sammensætter teams på baggrund af kompetencer, opgavetyper og virksomhedens behov – ikke ud fra køn, alder eller baggrund.
- Vi prioriterer velfungerende og tillidsfulde teams med høj faglighed og tydelig rollefordeling.



- TSJJ er i gang med at professionalisere sin organisering gennem nye nøgelfunktioner som CFO, HR og koordination. Det understøtter også vores ESG-arbejde ved at sikre bedre datagrundlag, styring og opfølgning.
- Ledelsen træffer i dag alle centrale beslutninger og styrer kapacitetsopbygning i takt med virksomhedens vækst. Udvalget mødes kvartalsvist for at følge op på ESG-mål, data og lovgivningskrav.

### 3. Åben og ærlig kommunikation og samarbejde

Tillid er en grundsten i relationen til vores kunder. Derfor arbejder vi systematisk med åbenhed og tydelighed i hele samarbejdet og følger faste retningslinjer for kundekontakt, herunder:

- Kunden kontaktes inden for én arbejdsdag
- Kunden kontaktes proaktivt ved forsinkelser
- Vores svende ringer hver morgen for at varsle ankomst.

Denne tilgang skaber tillid, styrker samarbejdet og bidrager til den forretningsetik og gennemsigtighed, vi ønsker at være kendt for.

Vores arbejde med ESG er en del af en større strategisk forandring, hvor vi også professionaliserer organisationen og forbereder os på vækst. For at sikre, at ændringer i arbejdsgange, struktur og ansvar forankres i hele virksomheden, arbejder vi med ADKAR-modellen som ramme for forandringsledelse.

Det betyder, at vi prioriterer åben kommunikation, løbende inddragelse af medarbejdere og tydelig formidling af formål og retning. På den måde sikrer vi, at både ledelse og medarbejdere er med på rejsen – også når det gælder implementering af ESG-tiltag og nye arbejdsgange.

### Vores mål frem mod næste rapport

I takt med at vi vokser som virksomhed, bliver governance-arbejdet stadig vigtigere. Vi vil derfor:

- Have synlig ansvarsfordeling af ESG og governance, som tydeliggør ansvarsområder og roller. Arbejdet vil blive udarbejdet i forlængelse af implementeringen af TSJJ's strategiske organisationsplan, hvor der arbejdes med klar rollebeskrivelse, funktionsopdeling og fremtidig governance-struktur. Det vil bidrage til øget transparens og sikre, at ansvarsområder og forventninger er tydelige for hele organisationen.

- Formulere en politik for forretningsetik og adfærd, så vi sikrer en fælles kultur og standard. De fremtidige politikker og governance-strukturer vil bygge videre på eksisterende rammer i personalehåndbogen. Her er der allerede krav til daglig timeregistrering, klare roller og opgaver samt faste procedurer for f.eks ferie, sygdom og opsigelse.
- Etablering af standard for kundedialog
- Udvikle en struktur for systematisk dataopsamling og intern ESG-rapportering.
- Etablere procedure for overvågning af ESG-lovgivning.

## Vores mål frem mod 2030

- Kompetenceopbygning- og udvikling, der klæder vores medarbejdere og ledelse på til at løfte ESG-relaterede opgaver
- Fastholde og udbygge vores kundedialog-standarder for at sikre tryghed og tillid i opgaveløsningen
- Placering af ansvar for opdatering og overvågning af ESG-relevant lovgivning.

# Afslutning: Et fælles afsæt for fremtiden

I de kommende år vil TSJJ arbejde systematisk videre med at styrke sin indsats inden for miljø, socialt ansvar og god virksomhedsledelse.

## **Miljø (E):**

Vi vil forbedre vores dataindsamling, især inden for affaldshåndtering og materialevalg, så vi kan dokumentere og reducere vores miljøpåvirkning mere præcist.

Vi vil også starte dokumentation af brugen af FSC-certificeret og genanvendt træ i vores projekter for at skabe et klart overblik over materialeforbruget, så vi på sigt kan øge andelen af bæredygtigt træ.



Samtidig vil vi professionalisere vores affaldshåndtering, bl.a. ved at sikre, at flere materialer genanvendes - både i egne projekter og gennem eksterne samarbejder.

Som en del af indsatsen bygger vi også bro til lokalsamfundet. Fra 2026 lancerer vi en Cirkulær Dag, hvor overskudsmaterialer bliver gjort tilgængelige for borgere og samarbejdspartnere. Initiativet forener miljøhensyn og socialt ansvar og styrker samtidig vores lokale tilstedeværelse.

## **Socialt ansvar (S):**

Vi vil fastholde og videreudvikle vores stærke lærlingeindsats og sikre høj trivsel og udvikling gennem bl.a. mentorordninger, MUS, APV og medarbejdertilfredshedsundersøgelser. Vores interne kultur, præget af faglighed, fællesskab og sociale aktiviteter, skal fortsat være en af vores største styrker.

Engagementet i lokalsamfundet udbygges gennem sponsorater og samarbejder, og *Cirkulær Dag* bliver også her et vigtigt samlingspunkt mellem vores sociale og miljømæssige ambitioner.

### **Governance (G):**

Vi igangsætter arbejdet med at udvikle konkrete politikker, der tydeliggør roller og ansvar i virksomheden, herunder i relation til ESG og til vores overordnede forretningsstrategi.

Vi vil sikre, at vores værdier og etiske principper afspejles i hele virksomheden, og at kundekontakt og forretningsetik fortsat lever op til vores egne og omverdenens forventninger.

### **Afsluttende bemærkninger**

De opstillede mål frem mod næste rapport og frem mod 2030 er direkte afledt af de væsentlige temaer identificeret i vores dobbeltvæsentlighedsvurdering, vores organisatoriske strategi og vores nuværende fokus på ESG i hverdagen. På den måde sikrer vi, at arbejdet med ESG forbliver fokuseret og målrettet mod de områder, hvor vi kan skabe størst værdi og effekt.

Samlet set er vores ambition, at ESG ikke skal leve sit eget liv ved siden af forretningen – det skal være integreret i vores måde at drive virksomhed på.

Med denne første ESG-rapport har vi lagt et fælles spor. Vi ser det som begyndelsen på en rejse, hvor vi løbende dokumenterer, udvikler og forbedrer os – sammen.



## Appendix

Denne ESG-rapport er udarbejdet i samarbejde mellem ledelsen, økonomichefen og eksterne konsulenter fra virksomheden Adler&Olsen.

Datastrukturen og afrapporteringen følger kravene i EU's VSME-standard (basis), hvilket sikrer et overskueligt og sammenligneligt grundlag i forhold til branchen og de større virksomheder vi er leverandør til.

Datagrundlaget til rapporten bygger på både interne og eksterne kilder, herunder indkøbsdata, energiforbrug, fakturaer og oplysninger fra HR. Hvor der ikke findes præcise data, er der anvendt skøn baseret på erfaringsdata eller branchestandarder.

Til beregning af klimaaftryk (scope 1 og 2) er Klimakompasset anvendt som værktøj. Scope 3 er ikke opgjort i denne rapport.

Ledelsen og økonomichefen har haft ansvar for at indsamle og validere data i samarbejde med de eksterne konsulenter, som har bistået med opgørelser og beregninger.

### BI – Grundlag for opgørelse

Ved rapportering om bæredygtighedsforhold anvender TSJJ VSME-standarderne fra EFRAG og rapporterer efter Option A – Basis-modul.

Hvis nogle data er klassificerede eller følsomme oplysninger, vil det blive angivet under det relevante datapunkt.

Bæredygtighedsrapporten er udarbejdet særskilt for Jeppe Jepsen Tømrer- og Snedkervirksomhed ApS.

Basis Information	
Virksomhedens juridiske form	ApS
NACE sektorkode	F433200 Tømrer- og bygningsnedkeraktiviteter
Antal medarbejdere	44
Balancesum DKK	17.834 tusind DKK
Årlig omsætning DKK (Evt. fortrolig og kan udelades)	<i>Fortroligt – Udeladt</i>
Antal kvadratmeter	600
Adresse	Vævergangen 20, 2690 Karlslunde

## Appendix B: ESG Data tabel (VSME Standard)

Dette appendiks giver et overblik over vores emissionsprofil samt data inden for Miljø, Sociale forhold og Ledelse (ESG).

### Miljø

Miljødata omfatter scope 1- og 2-emissioner, vandforbrug og affaldshåndtering.

#### B3 – Energi og drivhusgas emissioner

Drivhusgas emissioner – Scope 1 & 2			
Scope	Ton CO <sub>2</sub> e 2023/24	Ton CO <sub>2</sub> e 2024/25	Andel af udledning 2024/25
Scope 1	134,16	154,56	96,4%
Scope 2	7,48	5,84	3,6%
Scope 3	-	-	-
<b>Total</b>	<b>141,64</b>	<b>160,40</b>	<b>100%</b>

Drivhusgas emissioner – fordelt på hoved- og underkategorier 2024/25			
Hovedkategorier	Scope 1	Scope 2	Total CO <sub>2</sub> e Emission i ton (scope 1+2)
	(ton CO <sub>2</sub> e)	(ton CO <sub>2</sub> e)	(ton CO <sub>2</sub> e)
Energi og processer	-	5,84	5,84
Elektricitet	-	2,34	2,34
Varme og procesenergi	-	3,50	3,50
Indkøb	-	-	-
Transport	154,56	-	154,56
Affald og genbrug	-	-	-
Solgte Produkter	-	-	-
<b>Total</b>	<b>154,56</b>	<b>5,84</b>	<b>160,40</b>

## B4 – Forurening af luft, vand og jord

TSJJ er hverken i henhold til lovgivning eller andre nationale bestemmelser forpligtet til at indberette emissioner af forurenende stoffer til relevante myndigheder. TSJJ rapporterer heller ikke frivilligt om sådanne emissioner gennem et miljøledelsessystem. Derfor er sådanne oplysninger ikke medtaget i denne rapport.

## B5 – Biodiversitet

TSJJ hverken ejer, lejer eller forvalter arealer i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder. Dette er kontrolleret via følgende databaser:

- Key Biodiversity Area
- Natura 2000
- UNESCO World Heritage

## B6 – Vand

TSJJ har ikke produktionsprocesser, der medfører et væsentligt vandforbrug. Derfor rapporteres der udelukkende om vandudtagning.

Vand udtagning		
	2023/24	2024/25
Total	56,52 m <sup>3</sup>	57,00 m <sup>3</sup>

## B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

TSJJ anvender principper for cirkulær økonomi, og nedenfor ses en liste over, hvilke principper der anvendes, og hvordan.

Cirkulære principper	
Princip	Anvendelse
Affaldshåndtering	Vi sorterer alt affald i rest, mad, papir, pap og plast i overensstemmelse med kommunens regler og muligheder, så mest muligt kan genanvendes.
Genbrug af materialer	Vi prioriterer, at hjemtage og genbruge byggematerialer, som er i god stand, i nye projekter. På den måde forlænger vi materialernes levetid og reducerer både spild og behovet for anvendelse af nye ressourcer.

Nedenfor er den samlede årlige mængde affald opgjort efter type samt den samlede mængde affald, der er blevet genanvendt eller genbrugt.

Byggeaffald fra værkstedet og på byggepladser		
	Total (Ton)	Genanvendt (Ton)
2023/24	161,8 ton	Ej opgjort
2024/25	149,8 ton	Ej opgjort

TSJJ genererer eller håndterer kun ganske få mængder farligt affald i form af rester af maling.

#### *Materialeforbrug*

Nedenfor er den samlede årlige mængde anvendte materialer opgjort efter type samt den samlede mængde materialer, der er blevet genanvendt eller genbrugt.

Materialebrug		
type	Total (Ton)	Genanvendt (Ton)
Træ og byggekomponenter som døre, vinduer mv.		
2023/24	66,70 ton	Ej opgjort
2024/25	57,9 ton	Ej opgjort

## Social

### B8 – Arbejdsstyrke; Generelle karakteristika

TSJJ har i alt 44 ansatte for regnskabsåret 2024/25. Antallet af ansatte kan opdeles efter følgende parametre:

Antal ansatte		
	2023/24	2024/25
Samlet antal ansatte	41	44
Medarbejdere med fast kontrakt	41	44
Mænd	36	39
Kvinder	5	5
Andet	-	-
Ansættelsesland	DK	DK
Medarbejderomsætning (pct)	39%	37%

### B9 – Arbejdsstyrke; Sundhed og sikkerhed

TSJJ har haft én enkelt arbejdsrelateret ulykke i perioden, et snitsår.

TSJJ har ikke haft nogle dødsfald.

### B10 – Arbejdsstyrke; Aflønning, kollektive overenskomster og uddannelse

Nedenfor ses et overblik over arbejdsstyrken

Arbejdsstyrke		
	2023/24	2024/25
Andel af ansatte, der modtager løn svarende til eller over gældende mindsteløn	41	44
Procentdel af ansatte omfattet af kollektive overenskomster	85%	85%
Gennemsnitligt antal årlige efteruddannelses timer pr. medarbejder	Mænd: 2	Mænd: 2
	Kvinder: 2	Kvinder: 2

## Governance

### **B2 – Praksis, politikker og fremtidige initiativer i overgangen mod en mere bæredygtig økonomi**

TSJJ er i gang med at styrke arbejdet med bæredygtighed og gøre ESG til en naturlig del af virksomhedens strategi og daglige drift. Der arbejdes på at udvikle en samlet bæredygtighedspolitik, udpege en ansvarlig for ESG og tydeliggøre roller og ansvar i organisationen. Samtidig er der fokus på at opbygge kompetencer og forankre arbejdet bredt, så alle medarbejdere får en klar forståelse af, hvordan ESG tænkes ind i projekter og arbejdsrutiner.

Ledelsen har besluttet, at ESG fremover skal indgå som en del af virksomhedens overordnede strategi og kommunikation for at sikre en stærkere intern og ekstern forankring.

Affaldshåndtering er et vigtigt indsatsområde, og der arbejdes allerede nu på at registrere og følge op på affaldsmængder samt stille krav til de eksterne aktører, der står for afhentning og bortskaffelse.

På længere sigt ønsker TSJJ at styrke arbejdet med kultur og fortælling, så bæredygtighed bliver en tydelig del af virksomhedens identitet og bidrager til både branding og tiltrækning af nye medarbejdere. Der planlægges også at udvikle en proces for at stille krav til leverandører og underentreprenører, så ESG gradvist integreres i samarbejdsaftaler.

Derudover skal der placeres et klart ansvar for at følge udviklingen i relevant lovgivning og sikre efterlevelse af gældende krav. TSJJ vil ligeledes arbejde med at fastsætte mål for affaldssortering og genbrug og etablere en systematisk proces for opsamling af ESG-data, der kan bruges til både rapportering og som grundlag for løbende forbedringer.

### **B11 – Domme og bøder for korrupsion og bestikkelse**

TSJJ har ikke modtaget domme eller bøder for overtrædelse af love vedrørende korrupsion og bestikkelse.